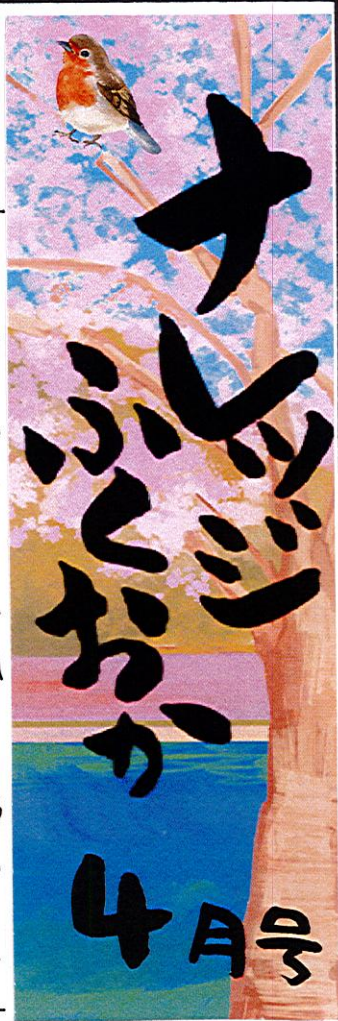


# 心理的安全性とは？ 風通しの良い環境に欠かせない



## 心理的安全性の誤解

<p>心理的安全性は目的である</p> <p>心理的安全性はいったん醸成すれば持続する</p> <p>心理的安全性はマネージャーがつくるもの</p> <p>笑いのある優しく楽しい職場が、心理的安全性の高い職場である</p>	<p>あくまで手段にすぎない</p> <p>常に変化する中で、継続的に見ていかなければならない</p> <p>個々のメンバーが当事者意識を持って信頼と尊敬のバランスをつくっていく</p> <p>「人に優しく、結果に厳しい」のが、心理的安全性の高い職場</p>

「心理的安全性」という言葉をご存知だろうか？「心理的安全性」とは「組織内で自分の考えや気持ちを誰に対しても安心して発言ができ、内部で安心感が共有される状態」を指す心理学用語である。人手不足が問題視されている今、より風通しの良い組織環境を目指すため、あらゆる企業がこの考えに注目し始めている。心理的安全性が確保された組織では、情報交換が頻繁になることで、人材の定着に繋がるなどの効果が大きいようだ。誰しも一度は職場で、変な質問を「無知だと思われたり、失敗して無能だと思われたりする」とへ不安を抱いた経験があるのではないだろうか。これらの解消に「いい、グーグルで人材開発や組織改革を担った、ピョートル氏によると、考え方の基本は「人に優しく結果に厳しく」「管理しないで支援」「寛容であり続ける」という。しかし、心理的安全性は誤解されることが多い。目的を間違えると笑いや声の聞こえの職場になつてしまふ。目指すのはあくまでも

### 今後の消費税や 社保滞納に備え

今年のはじめ、自然災害が発生し社会は大きな打撃を受けた。その内のひとつ郵便物の配送停止や遅延といった影響が問題になったが、物量低下など影響を受けている運送会社も多い。トラックのリース業者は「金融機関の関係者と話す機会が多いが、彼らのなかでも最も厳しい業界として挙げられているのが運送

組織の生産性を高める、チームで成果を上げることである。その第一歩は社員の話を聞くことであり、日頃から社員一人ひとりと会話のキャッチボールを少しずつ関係構築をしていくことが大切である。弊社では中小企業様向けの組織づくりの特化したサービスもお気軽にご相談ください。

業界と明かす。消費税の滞納や遅延、社会保険料を滞納している運送業者も出てきている。差押えなどの最悪の事態を避けるためにも滞納は放置せず、自ら税務署に出向き分納交渉をすることが大切だ。物流インフラの整備など進んでいるものの、予期せぬ事態やパンデミックは準備を怠らない。対応することは難しい。弊

## 物流2024年問題！ 政府が対策指針を打ち立てる

トラック運転手の労働時間短縮で輸送力不足が懸念される「物流2024年問題」。政府は運転手の荷待ちや荷役の時間を30年度までに1.5あたり年間1.25時間削減するほか、トラックの積載率を高める取り組みを強化し、需要に対応する輸送力を確保する中長期計画をまとめた。また、運転手の待遇を改善するため、輸送運賃の水準を引き上げて賃金が継続的に上がる環境を整える予定だ。最も効果

社ではトラックのリースバックや財務分析から資金繰りのお手伝いをしており、些細な悩みでもご相談ください。

### ナレヅジふくおか2周年！！

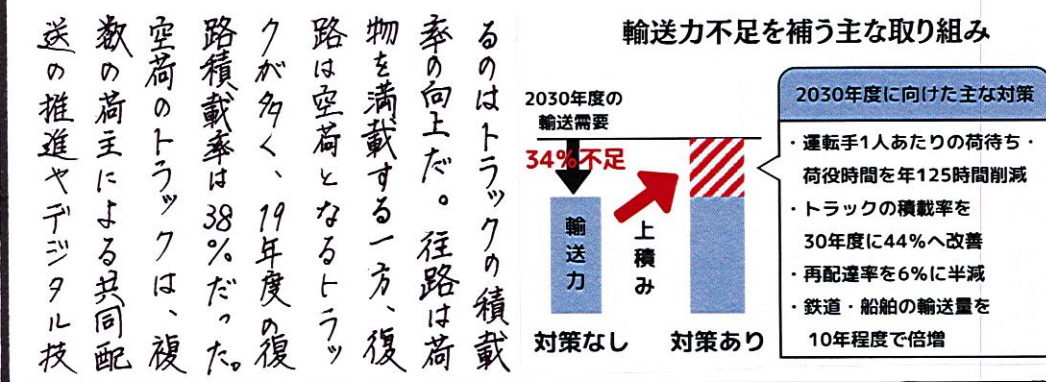
おかげさまで『ナレヅジふくおか』2周年を迎えることができました！！

社員一同初心に戻り、一層の努力をしていく所存です。

今後ともなにとぞ、ご支援ご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

過去のナレヅジもHPで見れますので是非ご覧ください！

ピーエムジー株式会社 福岡支店  
TEL: 092-432-0310  
FAX: 092-432-0311  
E-Mail: info@p-m-g-fukuoka.jp



術の活用により、30年度には44%へ高める。また、運転手の人材の確保で政府は24年度、トラック事業者の収益を改善させ、運転手の賃金を10%前後引き上げられる。

参考文献  
・東洋経済「心理的安全性」  
・物流ウィークリー「今後、消費税や社保滞納も」  
・読売新聞「トラック運転手の荷待ち・荷役、年125時間削減へ」  
<https://www.yomiuri.co.jp/pluralphoto/20240216-OYT1150146/>